

Masterclass **ORGANISATIEKRACHT**

Ton sOoNs



**DAAROM
SLAGEN
VERANDER
PROJECTEN
WEL OF NIET!**

www.soonscompany.nl
Zo werkt het wel!

Iedereen kreeg een nieuwe functiebenaming, de business unit kreeg ook een nieuwe naam, de teams idem dito, visie en missie werden bijgeschaafd, iedereen zat op een nieuwe plek, er werd een frontoffice ingesteld, de backoffice bestond al, ook al was dat nooit zo geduid, het organogram werd gekanteld zodat de klant centraal kwam te staan. En voor de rest Iedereen deed zijn/haar ding zoals dat altijd al gedaan werd.

Hoe herkenbaar deze schets wellicht ook is, er zit **glasharde logica** achter. Want wat men zaait zal men oogsten.

Om verandering te kunnen oogsten, moet je als organisatie wendbaarheid zaaien.

Als verandering nodig is (en vroeg of laat is het altijd nodig in deze dynamische wereld) wil je **voorbereid zijn**. De verandermanager komt om de verandering te oogsten, niet om wendbaarheid te zaaien. Want dan ben je al te laat. Wendbaarheid zaaien is een **continu proces** binnen de organisatie.

De grote vraag is dus of jouw organisatie voldoende is ingezaaid om niet telkens achter de **kostbare feiten** aan te hoeven lopen? Want vroeg of laat zal er een oogst binnengehaald moeten worden.

De Masterclass OrganisatieKracht gaat gestructureerd in op de **as van wendbaarheid**. Die as loopt door **én organisatie én mens én cultuur**. De masterclass laat je uiterst effectief zien hoe jouw organisatie ingezaaid is. Om te **veranderen**, te **optimaliseren** en **waarde te creëren**.

Een absolute **must-do** voor ambitieuze doe-het-zelf-managers, MT's, zelforganiserende teams, HR-afdelingen, veranderaars en leiders. **Zo werkt het wel!**